

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ ХИЛОКСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**П Р И К А З  
г.Хилок**

24.02.2026 г.

№ 20

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей  
муниципальных образовательных учреждений  
Хилокского муниципального округа.**

В целях реализации Закона Забайкальского края от 08.07.2024 г. № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений и внесении изменений в закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», в соответствии с постановлениями Правительства Забайкальского края от 26.09. 2024 г. № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», от 24.07.2024 г. № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений забайкальского края», приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 26.03.2025 г. № 15 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников системы образования Забайкальского края» **приказываю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Хилокского муниципального округа (прилагается).

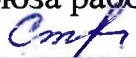
2. Настоящий приказ опубликовать на сайте Комитета образования Хилокского муниципального округа. в информационно-телекоммуникативной сети «Интернет».

3. Считать утратившим силу Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район», утвержденное приказом МКУ Комитета образования муниципального района «Хилокский район» от 19.09.2025 г.

Председатель Комитета образования  
Хилокского муниципального округа



В.С. Бадмаева.

<b>СОГЛАСОВАНО</b> Председатель Хилокской территориальной организации профсоюза работников образования  Е.И. Стенькина	<b>УТВЕРЖДЕНО</b> Приказом Комитета образования Хилокского муниципального округа от 24.02.2026 г. № 20
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ХИЛОКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА.**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Хилокского муниципального округа (далее - Положение), разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года N 964-ЗЗК "Об оплате труда работников учреждений Забайкальского края";
- постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года N 488 "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края"; (в ред. Приказа Министерства образования и науки Забайкальского края от 24.02.2025 N 6);
- Приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 26.03.2025 г. № 15 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников системы образования Забайкальского края».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Хилокского муниципального округа .

1.3. Оплата труда руководителей образовательных учреждений определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением

**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается Комитетом образования Хилокского муниципального округа (далее – Комитет образования) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации учреждений по группам по оплате труда.

2.3. Группы по оплате труда определяются Комитетом образования в зависимости от количества контингента.

2.4. Оклад руководителя образовательного учреждения определяется Комитетом образования Хилокского муниципального округа с учетом отнесения образовательного учреждения к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя образовательного учреждения, утвержденного настоящим Положением, к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленному постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 "Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (в редакции приказа Министерства образования и науки Забайкальского края от 26.03.2025 г. № 15) в размере 8412,00.

2.5. Должностной оклад руководителей образовательного учреждения пересматривается ежегодно на 1 января текущего года в случае изменения или штатной численности.

2.6. Должностной оклад для вновь назначенного на должность руководителя образовательного учреждения определяется с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда исходя из показателей количества контингента или штатной численности, принятых на 1 января текущего года.

2.7. Кратность оклада руководителя образовательного учреждения.

**Группы учреждений и кратность оклада руководителя образовательного учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" по группам учреждений**

№ п/п	Группа	Штатная численность	Контингент	Кратность
1	2	3	4	5

1	Муниципальные общеобразовательные учреждения <*>			
1.1	1 группа		до 30	3,0
1.2	2 группа		31 - 50	3,5
1.3	3 группа		51 - 100	4,0
1.4	4 группа		101 - 250	4,5
1.5	5 группа		251-500	5,0
1.6	6 группа		501 и более	5,5
2	Муниципальные учреждения дополнительного образования			
2.1	1 группа		300-600	4,0
2.2	2 группа		601-1200	4,2
3.3	3 группа		1201 и более	4,7
3	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения			
3.1	1 группа		до 50	3,0
3.2	2 группа		51-100	3,5
3.3	3 группа		101-200	4,0
3.4	4 группа		201 и более	4,5

2.8. Контингент общеобразовательных учреждений складывается из обучающихся, проживающих, приходящих и обучающихся дистанционно.

2.9. Выплаты компенсационного характера руководителям, а также стимулирующие выплаты определяются в зависимости от условий труда.

2.10. Выплата за интенсивность руководителям образовательных учреждений устанавливается в процентах к должностному окладу.

2.10.1. Выплата за интенсивность:

2.9.1.1. при наличии в учреждении детей с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в следующих размерах:

№	Количество детей с ОВЗ	Выплата за интенсивность к должностному окладу (%)
1	1-10	5 %
2	11-20	10 %

3	21-30	15 %
4	31-50	20 %

2.10.2. Выплата в размере 25% - при наличии у образовательного учреждения филиала или иного обособленного подразделения в другом населенном пункте;

2.11. Выплаты за эффективность управленческой деятельности руководителей устанавливаются в соответствии с « Показателями оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район» (Приложение № 1).

Изменение размеров выплаты за эффективность производится ежегодно при изменении показателей деятельности, предусмотренных в настоящем Положении, со дня достижения соответствующего показателя.

При наличии у руководителя права на повышение по нескольким основаниям, указанным в настоящем Положении, размеры выплаты за эффективность суммируются.

Выплата за эффективность выплачивается в пределах утвержденного образовательным учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

2.12. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений установлен постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года N 488. (в ред. Приказа Министерства образования и науки Забайкальского края от 24.02.2025 N 6).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательных учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

### **3. Выплаты руководителю образовательного учреждения компенсационного характера.**

3.1. Выплаты за работу в сельской местности-25 % к должностному окладу, которые образуют новый оклад;

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент -20 %;

- надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях-30 %

Данные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и применяются к фактически начисленной заработной плате.

### **4. Выплаты руководителю образовательного**

### учреждения стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия;
- система премирования.

4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к окладу (должностному окладу) руководителю производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	4 %
от 5 до 10 лет	8 %
от 10 до 15 лет	11,5 %
от 15 и более лет	20 %

4.2. Надбавка за почетное звание, ведомственный знак отличия руководителю устанавливаются:

- в размере 20 % оклада руководителям, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности руководителя.;
- в размере 14,5 % оклада руководителя, имеющего ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности руководителя;
- в размере 10 % оклада руководителя, имеющего почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности руководителя;
- в размере 5 % оклада руководителю, имеющему почетное профессиональное звание Забайкальского края, Читинской области, Агинского бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности руководителя;
- в размере 5 % оклада руководителю, имеющему ведомственные награды Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ при условии соответствия награды профилю учреждения либо деятельности руководителя.

Руководителям образовательных учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

### 5. Система премирования

Система премирования руководителей устанавливается локальными нормативными актами в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.1. Премии руководителей общеобразовательных учреждений производится в процентах к должностному окладу.

### 5.1.1. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений:

№	Показатели премирования	Размер премирования в процентах к должностному окладу
1.	Наличие дошкольных групп	5 %
2.	Организация перевозок	5 %
3.	Работа учреждения в две смены	5 %
4.	Наличие ППЭ	5 %
5.	Профессиональная подготовка учащихся	5 %
6.	Организация питания детей из малокомплектных школ	5%
7.	Наличие интерната	5 %
8.	Наличие нескольких зданий учреждения образования	5 %
9.	Наличие котельной	5 %

### 5.1.2. Премирование руководителей дошкольных образовательных учреждений:

№	Показатели премирования	Размер премирования в процентах к должностному окладу
1.	Наличие филиалов	5 %
2.	Наличие котельных	5 %
3.	Наличие ясельных групп	5%
4.	Доставка пищи	5 %

### Приложение № 1

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Хилокского муниципального округа, утвержденного приказом от 24.02.2026 г. № 20

#### Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Хилокского муниципального округа

№	Показатели	Измерители	Баллы	Фактическое количество баллов
	<b>Критерий 1:</b>	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		
1.1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	1. Отсутствие нарушений, выявленных надзорными органами; 2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательных учреждений; 3. Социально-психологический климат в трудовом коллективе, отсутствие случаев травматизма, нарушения трудового законодательства; 4. Содержание территории, зданий и сооружений в надлежащем виде.	2 2 2 2	
1.2.	Информационная открытость ОУ, функционирование системы	1. Эффективность работы с социальными	2	

	государственного общественного управления	Партнерами; 2. Наполняемость сайта (полнота и своевременность обновления);		
1.3.	Результативность образовательной деятельности, обеспечение доступности образования	<p>1. Обеспечение обязательного основного общего образования (сохранение контингента обучающихся);</p> <p>2. Доля выпускников 11 классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике, в общей численности выпускников (100%);</p> <p>3. Доля выпускников 9 –х классов, сдавших ОГЭ (100%);</p> <p>4. Организация работы ППЭ на базе ОУ;</p> <p>5. Наличие выпускников 9-х классов, получивших аттестат особого образца;</p> <p>6. Уровень успеваемости выпускников 9 классов по результатам ОГЭ по русскому языку и математике;</p> <p>7. Наличие выпускников 9 классов, не сдавших ГИА с первого раза;</p> <p>8. Наличие выпускников 11 классов, награжденных медалями «За особые успехи в учении»;</p>	<p>-1 балл-контингент сохранен;</p> <p>- минус 1 балл-наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста (за каждого)</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>-1 балл-средний бал выше муниципального;</p> <p>- 1 балл-средний бал выше краевого.</p> <p>- минус 2 балла-наличие;</p> <p>1</p> <p>1 балл-средний балл выше муниципального;</p>	

		<p>9. Уровень успеваемости выпускников 11 классов по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике;</p> <p>10. Наличие выпускников 11 кл., получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов;</p> <p>11. Доля обучающихся 4-х классов, выполнивших ВПР по русскому языку и математике;</p> <p>12. Доля обучающихся, выполнивших ВПР по математике и русскому языку в 5-9 кл;</p> <p>13. . Реализация программ дополнительного образования на базе ОУ;</p> <p>14. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми (участие в олимпиадах школьников);</p> <p>15. Результативность участия обучающихся в конкурсах, смотрах и пр. (наличие победителей и призеров);</p>	<p>1 балл-средний балл выше краевого.</p> <p>2</p> <p>2 балла-80% и более 1 балл- от 60 до 80 %</p> <p>2 балла-90 % и более 1 балл –от 60 до 90 %</p> <p>2 балла реализуется в полном объеме</p> <p>2 балла –наличие призёров и победителей на региональном уровне 1 балл-на муниципальном уровне</p> <p>3 балла-всероссийский и региональный уровень 2 балла –муниципальный уровень</p>	
--	--	--	--	--

1.4.	Достижения образовательного учреждения	<p>1. Организация и участие учреждения и педагогов в мероприятиях, профессиональных конкурсах различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- федерального 4</li> <li>- регионального 3</li> <li>- муниципального 2</li> </ul> <p>2. Участие обучающихся в краевых организационно-массовых мероприятиях (количество мероприятий)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 5 1</li> <li>- 6 и более 3</li> </ul> <p>3. Доля обучающихся в возрасте старше 8 лет, вовлеченных в деятельность Общероссийской детско-юношеской организации «Российское движение школьников»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 0 до 20 % 1</li> <li>- от 20 до 50 % 3</li> <li>- более 50 % 5</li> </ul> <p>4. Доля обучающихся от 8 до 18 лет, вовлеченных в деятельность детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 % 1</li> <li>- от 5 до 10 % 2</li> <li>- более 10% 3</li> </ul>		
	<b>Критерий 2</b>	<b>Кадровое обеспечение</b>		
2.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами	1)100% укомплектованность пед. кадрами	2	

		спортивно-массовых мероприятиях муниципального уровня	2 балла-90-100 %	
		3) Положительная динамика охвата уч-ся , занимающихся в спортивных секциях на базе ОУ	1	
		4) Доля детей, охваченных лагерями с дневным пребыванием	1 балл-10-15 %	
		4) Создание доступной среды для обучения детей с ОВЗ	3 балла- более 15 % 1 балл-да	
		5) Работа с детьми инвалидами и детьми с ОВЗ	2 балл	
		5) Отсутствие случаев детского травматизма в учебное время	2	
		6) Доля детей , охваченных разными формами отдыха и оздоровления в каникулярное время (более 50%)	2	
		7) Охват обучающихся горячим питанием (100%)	3	

Максимум 97 баллов

Деятельность руководителя считается эффективной :

- на высоком уровне при наборе количества баллов - 77-97
- на среднем уровне при наборе количества баллов- 56-76
- на базовом уровне при наборе количества баллов- 35-55
- на критическом уровне при наборе количества баллов- 0-34